



Hak cipta dilindungi Undang-Undang



MB-IPB  
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis  
Institut Pertanian Bogor

## DAFTAR ISI

	Halaman
DAFTAR ISI .....	i
DAFTAR TABEL .....	iv
DAFTAR GAMBAR .....	vi
DAFTAR LAMPIRAN .....	vii
1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	2
1.3 Tujuan Penelitian .....	3
1.4 Manfaat Penelitian .....	4
1.5 Ruang Lingkup .....	4
2 TINJAUAN PUSATAKA	
2.1 Tinjauan Teoritis .....	5
2.1.1 Penyuluh Pertanian.....	5
2.1.2 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
2.1.3 Kinerja .....	9
2.1.4 Kompetensi .....	11
2.1.5 Pelatihan .....	13
2.1.6 Analisa Kebutuhan Pelatihan .....	18
2.2 Kajian Penelitian Terdahulu .....	22
2.3 Kerangka Pemikiran .....	28
3 METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian .....	31
3.2 Metode Pengambilan Data.....	31
3.3 Metode Penelitian .....	31
3.4 Teknik Pengambilan Sampel .....	32
3.5 Variabel Penelitian .....	32
3.6 Metode Analisis Data .....	32
3.6.1 Teknik Rentang Kriteria .....	32
3.6.2 Analisis Kebutuhan Pelatihan .....	34
3.6.3 T- Test ( Uji T).....	37
4 GAMBARAN UMUM ORGANISASI	
4.1 Sejarah Organisasi .....	39

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

4.2	Visi dan Misi .....	40
4.3	Tugas dan Fungsi .....	41
4.4	Penyuluh Pertanian Kabupaten Sarolangun .....	42
4.5	Kompetensi Penyuluh Pertanian Kabupaten Sarolangun .....	46
5	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
5.1	Karakteristik Responden .....	47
5.1.1	Jenjang Pangkat Fungsional .....	47
5.1.2	Jenis Kelamin .....	48
5.1.3	Umur Responden .....	48
5.1.4	Masa Kerja .....	49
5.1.5	Tingkat Pendidikan .....	50
5.2	Analisis Persepsi Responden Terhadap Pelatihan .....	51
5.2.1	Persepsi Responden Tingkat Ahli Muda Terhadap Pelatihan .....	51
5.2.2	Persepsi Responden Tingkat Ahli Pertama Terhadap Pelatihan .....	52
5.2.3	Persepsi Responden Tingkat Terampil Penyelia Terhadap Pelatihan .....	53
5.2.4	Persepsi Responden Tingkat Terampil Pelaksana Lanjutan Terhadap Pelatihan .....	55
5.2.5	Persepsi Responden Tingkat Terampil Pelaksana Terhadap Pelatihan .....	56
5.3	Analisis Persepsi Responden Terhadap Kinerja .....	57
5.3.1	Persepsi Responden Tingkat Ahli Muda Terhadap Kinerja .....	57
5.3.2	Persepsi Responden Tingkat Ahli Pertama Terhadap Kinerja .....	59
5.3.3	Persepsi Responden Tingkat Terampil Penyelia Terhadap Kinerja .....	60
5.3.4	Persepsi Responden Tingkat Terampil Pelaksana Lanjutan Terhadap Kinerja .....	62
5.3.5	Persepsi Responden Tingkat Terampil Pelaksana Terhadap Kinerja .....	64
5.4	Analisis Kebutuhan dan Prioritas Pelatihan .....	65
5.4.1	Kebutuhan dan Prioritas Pelatihan Penyuluh Pertanian Tingkat Ahli Muda .....	66
5.4.2	Kebutuhan dan Prioritas Pelatihan Penyuluh Pertanian Tingkat Ahli Pertama.....	69
5.4.3	Kebutuhan dan Prioritas Pelatihan Penyuluh Pertanian Tingkat Terampil Penyelia.....	71
5.4.4	Kebutuhan dan Prioritas Pelatihan Penyuluh Pertanian Tingkat Terampil Pelaksana Lanjutan.....	74
5.4.5	Kebutuhan dan Prioritas Pelatihan Penyuluh Pertanian Tingkat Terampil Pelaksana.....	76
5.5	Implikasi Manajerial .....	78



*Hak cipta dilindungi Undang-Undang*

© Hak cipta milik IPB, tahun 2010



**MB-IPB**  
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis  
Institut Pertanian Bogor

6	KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1	Kesimpulan .....	83
6.2	Saran .....	84
	DAFTAR PUSTAKA .....	85
	LAMPIRAN .....	88

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

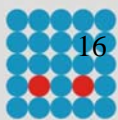
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



Hak cipta dilindungi Undang-Undang

## DAFTAR TABEL

	Halaman
1 Jabatan Fungsional Penyuluh Pertanian.....	6
2 Jumlah Penyuluh Pertanian pada Badan Pelaksana Penyuluhan Kabupaten Sarolangun .....	42
3 Jenjang pangkat fungsional responden .....	47
4 Jenis kelamin responden .....	48
5 Umur responden .....	48
6 Masa kerja responden .....	49
7 Tingkat pendidikan responden .....	50
8 Persepsi responden tingkat Ahli Muda terhadap pelatihan .....	51
9 Persepsi responden tingkat Ahli Pertama terhadap pelatihan .....	53
10 Persepsi responden tingkat Terampil Penyelia terhadap pelatihan.....	54
11 Persepsi responden tingkat Terampil Pelaksana Lanjutan terhadap pelatihan .....	55
12 Persepsi responden tingkat Terampil Pelaksana terhadap pelatihan .....	56
13 Persepsi responden tingkat Ahli Muda terhadap kinerja .....	58
14 Persepsi responden tingkat Ahli Pertama terhadap kinerja .....	59
15 Persepsi responden tingkat Terampil Penyelia terhadap kinerja.....	61
16 Persepsi responden tingkat Terampil Pelaksana Lanjutan terhadap kinerja .....	63
17 Persepsi responden tingkat Terampil Pelaksana Terhadap Kinerja.....	64
18 Rekapitulasi KKJ dan KKP untuk Penyuluh Pertanian Ahli Muda .....	67
19 Prioritas Pekerjaan yang membutuhkan Pelatihan Penyuluh Pertanian Ahli Muda .....	69



Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis  
Institut Pertanian Bogor

**MB-IPB**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



*Hak cipta dilindungi Undang-Undang*

20	Rekapitulasi KKJ dan KKP untuk Penyuluh Pertanian Ahli Pertama .....	69
21	Prioritas Pekerjaan yang membutuhkan Pelatihan Penyuluh Pertanian Ahli Pertama .....	71
22	Rekapitulasi KKJ dan KKP untuk Penyuluh Pertanian Terampil Penyelia .....	72
23	Prioritas Pekerjaan yang membutuhkan Pelatihan Penyuluh Pertanian Terampil Penyelia ... ..	73
24	Rekapitulasi KKJ dan KKP untuk Penyuluh Pertanian Terampil Pelaksana Lanjutan .....	74
25	Prioritas Pekerjaan yang membutuhkan Pelatihan Penyuluh Pertanian Terampil Pelaksana Lanjutan .....	76
26	Rekapitulasi KKJ dan KKP untuk Penyuluh Pertanian Terampil Pelaksana .....	76
	Prioritas Pekerjaan yang membutuhkan Pelatihan Penyuluh Pertanian Terampil Pelaksana .....	78
28	Rekap Kebutuhan Pelatihan Penyuluh Pertanian pada Badan Pelaksana Penyuluhan Kab. Sarolangun .....	80

*Hak cipta milik IPB, tahun 2010*



**MB-IPB**  
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis  
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

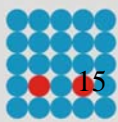


## DAFTAR GAMBAR

		Halaman
1	Faktor- faktor yang mempengaruhi kinerja perusahaan dan karyawan .....	10
2	Hubungan Motivasi dan Kemampuan Kerja .....	11
3	<i>Experiential Learning Cycle</i> .....	16
4	Model Proses Pelatihan .....	18
5	Penelaahan Kebutuhan Pelatihan .....	20
6	Kerangka pemikiran konseptual .....	30
	Kerangka Pemikiran operasional .....	31
8	Langkah- langkah penelaahan kebutuhan pelatihan .....	34
	Skala dan indikator kemampuan yang diperlukan dalam jabatan (Kemampuan Kerja Jabatan = KKJ) .....	36
	Skala dan indikator kemampuan yang dimiliki saat ini (Kemampuan Kerja Pribadi = KKP) .....	36
11	Diagram Kebutuhan Pelatihan (AKP) berdasarkan Analisis Kemampuan Kemampuan Kerja Jabatan dan Kemampuan Kerja Pribadi .....	37
12	Diagram Kebutuhan Pelatihan Penyuluh Pertanian Ahli Muda .....	67
13	Diagram Kebutuhan Pelatihan Penyuluh Pertanian Ahli Pertama .....	70
14	Diagram Kebutuhan Pelatihan Penyuluh Pertanian Terampil Penyelia .....	72
15	Diagram Kebutuhan Pelatihan Penyuluh Pertanian Terampil Pelaksana Lanjutan .....	75
16	Diagram Kebutuhan Pelatihan Penyuluh Pertanian Terampil Pelaksana .....	77

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IPB, tahun 2017



**MB-IPB**  
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis  
Institut Pertanian Bogor

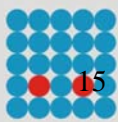
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.

## DAFTAR LAMPIRAN

		Halaman
1	Surat Permohonan Pengisian Kuisioner .....	88
2	Data Responden .....	89
3	Persepsi Penyuluh Tentang Pelatihan .....	90
4	Persepsi Penyuluh Tentang Kinerja .....	91
5	Struktur Organisasi dan Tata Kerja Badan Pelaksana Penyuluhan Kabupaten Sarolangun .....	92
6	Karakteristik Responden ..	93
7	Deskripsi Tugas Utama Penyuluh .....	94
8	Hasil Pesepsi Responden Tingkat Ahli Muda Terhadap Pelatihan..	95
9	Hasil Pesepsi Responden Tingkat Ahli Pertama Terhadap Pelatihan .....	97
10	Hasil Pesepsi Responden Tingkat Terampil Penyelia Terhadap Pelatihan .....	99
11	Hasil Pesepsi Responden Tingkat Terampil Pelaksana Lanjutan Terhadap Pelatihan .....	101
12	Hasil Pesepsi Responden Tingkat Terampil Pelaksana Terhadap Pelatihan .....	103
13	Hasil Pesepsi Responden Tingkat Ahli Muda Terhadap Kinerja.....	105
14	Hasil Pesepsi Responden Tingkat Ahli Pertama Terhadap Kinerja.....	107
15	Hasil Pesepsi Responden Tingkat Terampil Penyelia Terhadap Kinerja... ..	109
16	Hasil Pesepsi Responden Tingkat Terampil Pelaksana Lanjutan Terhadap Kinerja .....	111
17	Hasil Pesepsi Responden Tingkat Terampil Pelaksana Terhadap Kinerja .....	113

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IPB, tahun 2017



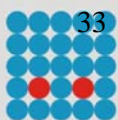
**MB-IPB**  
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis  
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.



*Hak cipta dilindungi Undang-Undang*

18	Hasil KKJ dan KKP Penyuluh Pertanian Ahli Muda.....	115
19	Hasil KKJ dan KKP Penyuluh Pertanian Ahli Pertama.....	116
20	Hasil KKJ dan KKP Penyuluh Pertanian Ahli Terampil Penyelia....	117
21	Hasil KKJ dan KKP Penyuluh Pertanian Terampil Pelaksana Lanjutan .....	118
22	Hasil KKJ dan KKP Penyuluh Pertanian Terampil Pelaksana .....	119
23	Matrik Kebutuhan Pelatihan Penyuluh Pertanian Ahli Muda .....	120
24	Matrik Kebutuhan Pelatihan Penyuluh Pertanian Ahli Pertama ...	121
25	Matrik Kebutuhan Pelatihan Penyuluh Pertanian Terampil Penyelia .....	122
26	Matrik Kebutuhan Pelatihan Penyuluh Pertanian Terampil Pelaksana Lanjutan .....	123
27	Matrik Kebutuhan Pelatihan Penyuluh Pertanian Terampil Pelaksana .....	124
28	Rekapitulasi Program Pelatihan untuk Penyuluh Pertanian Kab. Sarolangun .....	125
29	Hasil T Test KKJ dan KKP Penyuluh Pertanian Ahli Muda .....	127
30	Hasil T Test KKJ dan KKP Penyuluh Pertanian Ahli Pertama .....	128
31	Hasil T Test KKJ dan KKP Penyuluh Pertanian Terampil Penyelia .....	129
32	Hasil T Test KKJ dan KKP Penyuluh Pertanian Terampil Pelaksana Lanjutan .....	130
33	Hasil T Test KKJ dan KKP Penyuluh Pertanian Terampil Pelaksana .....	131



**MB-IPB**  
Program Pascasarjana Manajemen dan Bisnis  
Institut Pertanian Bogor

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IPB.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IPB.